

ARBEIDSMOBILITEIT

Vanuit uw passie en competenties naar de volgende loopbaanstap

Matchpartner is een landelijk opererend kwaliteitsbureau in arbeidsbemiddeling, loopbaanontwikkeling, arbeidsmobiliteit en spoor 2 reïntegratie. Wij zijn actief in verschillende sectoren, waaronder Zorg & Welzijn, Re-integratie & Verzuim en Overheid.

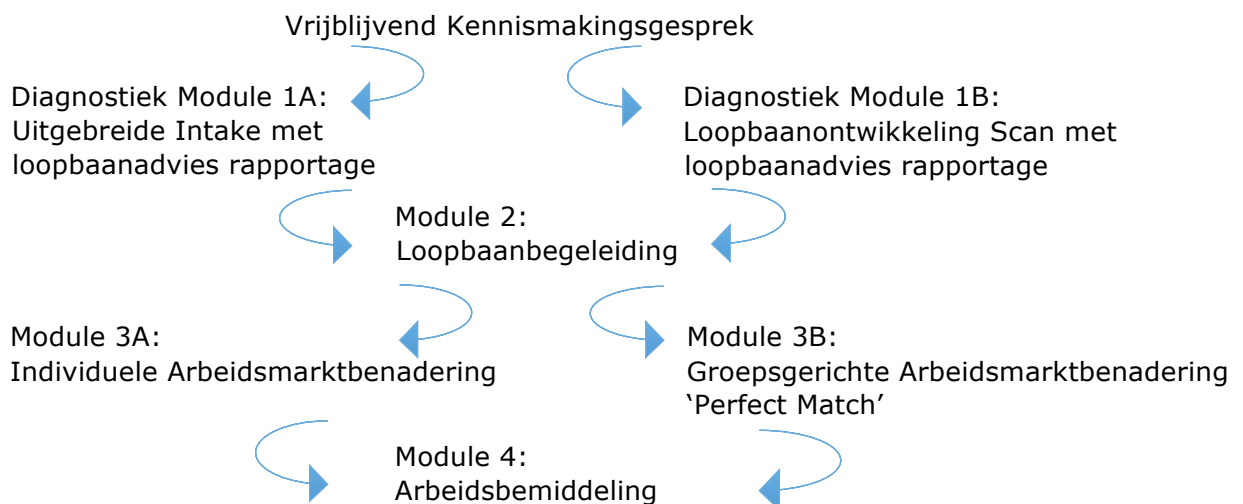
Vanuit onze afdeling Werving, Selectie & Detachering hebben wij een groot netwerk van werkgevers en ketenpartners. Zij zetten hun vacatures graag bij ons uit, zodoende hebben wij een uitstekend zicht op de ontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt en kunnen we kandidaten op passende functies bemiddelen. Wij werken onder andere voor het Forensisch centrum Teylingereind, Reclassering Nederland, De Forensische Zorgspecialisten, Humanitas, de Jeugdbescherming, het Leger des Heils, de Pompestichting, Jeugdbescherming, WSG en verscheidene gemeenten.

Matchpartner biedt hiermee een unieke combinatie van Maatwerk-Mobiliteitsprogramma's en actieve Arbeidsmarktbenadering.

RESULTAAT BEGINT BIJ MAATWERK

Onze begeleiding

Maatwerk begint bij het bepalen van wat passend is bij de loopbaanvraag en situatie van u als deelnemer. Wij gaan ervan uit dat uzelf het beste weet welke ondersteuning voor u nuttig is. Daarom bieden wij een modulair opgebouwd pakket van mobiliteitsbegeleiding en 2^e spoor re-integratie en beginnen we altijd met een kennismakingsgesprek, met u en indien gewenst ook met uw werkgever.



De modules A en B zijn keuzemogelijkheden.

Dezelfde modules horen bij een **Spoor 2 Reïntegratie-traject**.

Wij gaan dan specifiek samen op zoek naar volgens de UWV norm passende vacatures en waar mogelijk, stellen wij uw medewerker gericht voor bij onze opdrachtgevers.

Kernwoorden bij 2^e spoor zijn snelheid, korte lijnen, frequente verslaglegging (eens per twee weken) per mail, rapportage Wet Verbetering Poortwachterproof en concreet, advies op het gebied van HR, arbeidsrecht en wetgeving.

Deelname is niet vrijblijvend. Wij spreken de medewerker aan indien deze onvoldoende inspanningen laat zien.

Module 1 Diagnostiek

1A: Intake-adviesgesprek

Een uitgebreid intakegesprek waarin u samen met een loopbaancoach kijkt naar het heden, uw toekomst en uw arbeidsmarkt oriëntatie, aansluitend op individuele competenties, ambities, passie en intrinsieke motivatie. Hiervan ontvangt u een rapportage.

1B: De Loopbaanontwikkeling Scan

Met de Loopbaanontwikkeling Scan worden uw werkkwaliteiten, werkwaarden en interesses in kaart gebracht door middel van verschillende vragenlijsten. Aanvullend wordt uw werk- en denkniveau gemeten door middel van een aantal capaciteitentests. De resultaten van deze vragenlijsten worden in rapportvorm aan u verstrekt en vooraf met u besproken door onze arbeidspsycholoog.

Module 2 Loopbaanbegeleiding

Als loopbaancoaches van Matchpartner zijn we gewend om mensen te ondersteunen bij het vinden van antwoorden op allerlei vragen op het gebied van werk en loopbaan. Dat doen we met plezier. Van nature zijn we persoonlijk betrokken bij wat mensen beweegt en voelen we ons thuis in een coachende/adviserende rol.

We leren u proactief te zoeken naar uw "droombaan" en geven u naast begeleiding ook de nodige tips en trucs.

Loopbaanvragen die aan de orde komen gaan over een volgende, misschien wel een minder voor de hand liggende, carrièrestap, bijvoorbeeld:

- Hoe komt u (weer) op de juiste werkplek?
- Hoe bent u aantrekkelijk voor de arbeidsmarkt?
- Hoe kiest u potentiële werkgevers?

Deze gesprekken hebben een coachend karakter. We stellen vragen, vragen door, benoemen gedragspatronen en houden u een spiegel voor.



We werken doelgericht en lopen als het ware met u mee op weg naar een volgende loopbaanstap.

Module 3 Arbeidsmarktbenadering

3A: Individuele begeleiding

U stelt met een loopbaancoach een effectief en efficiënt cv op en leert eigentijds en maximaal gebruik te maken van LinkedIn. Daarnaast leert u uzelf op een assertieve en aansprekende manier te presenteren als toekomstige werknemer.

3B: Groepstraining "Perfect Match"

"Perfect Match" is een tweedaagse groepsgerichte training met maximaal 6 deelnemers verzorgd door 2 trainers. Op de 1^e dag wordt door de trainer de mogelijkheden van het cv en LinkedIn toegelicht.

Tijdens de 2^e dag staat profileren en presenteren centraal en wordt er veel geoefend met gespreksvaardigheden. In het middagprogramma oefent elke deelnemer een sollicitatiegesprek. Hiervoor gebruiken we de vooraf ingediende casussen van de deelnemers zodat de praktijk goed herkenbaar blijft.

Module 4 Arbeidsbemiddeling

Zowel onze consultants Werving, Selectie & Detachering als uw Loopbaancoach gaan samen met u op zoek naar passende vacatures en waar mogelijk, stellen wij u gericht voor bij onze opdrachtgevers. Dit doen we zo vroeg mogelijk in een traject gedurende de gehele looptijd.

Wij zoeken actief mee op de arbeidsmarkt en zijn creatief in het benaderen van potentiële werkgevers.

INTERESSE OF VRAGEN?

Neem contact op met één van onze Consulents Arbeidsmobiliteit en geregistreerde Loopbaancoaches:

Kitty van de Vossenberg	06 – 53 55 56 52	kitty@matchpartner.nl
Miriam van der Elst	06 – 30 04 89 75	miriam@matchpartner.nl

Wij maken graag kennis met u en uw werkgever zodat u kunt ervaren of u een klik met ons heeft en wat wij concreet voor u kunnen betekenen.

Ons hoofdkantoor staat in Leiden en is goed bereikbaar met de auto en het openbaar vervoer. Ook werken wij in overleg met u regionaal op een centraal gelegen flexlocatie. Voor een uitgebreide omschrijving van onze modules verwijzen wij u graag naar onze website: <https://www.matchpartner-arbeidsmobiliteit.nl/>