

## **REÏNTEGRATIE 2<sup>E</sup> SPOOR**

Uw medewerker heeft beperkingen waardoor er binnen uw organisatie onvoldoende mogelijkheden tot een duurzame werkplek zijn. Daarbij is uw medewerker geschikt voor passende arbeid op de arbeidsmarkt.

Wij verzorgen voor u een compleet reïntegratiedossier spoor 2 ten behoeve van de eventuele aanvraag WIA.

Matchpartner is een landelijk opererend kwaliteitsbureau in arbeidsbemiddeling, loopbaanontwikkeling, arbeidsmobiliteit en spoor 2 reïntegratie in het kader van de Wet Verbetering Poortwachter.

De coaches die wij inzetten hebben jarenlange ervaring bij verschillende opdrachtgevers in vergelijkbare dossiers. Wij zijn o.a. actief in de sectoren Zorg & Welzijn, Re-integratie & Verzuim en Overheid.

Vanuit onze afdeling Werving, Selectie & Detachering hebben wij een groot netwerk van werkgevers en ketenpartners. Zij zetten hun vacatures graag bij ons uit, zodoende hebben wij een uitstekend zicht op de ontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt en kunnen we kandidaten op passende functies bemiddelen.

Matchpartner biedt hiermee een unieke combinatie van spoor 2 reïntegratie trajecten en actieve arbeidsmarktbenadering.

## **RESULTAAT BEGINT BIJ MAATWERK** ***Een uitgebreide intake of de Loopbaanontwikkeling scan***

Maatwerk begint bij het bepalen van wat passend is bij de situatie van uw medewerker. Wij gaan dan ook van start met het inzichtelijk maken van diens loopbaanontwikkeling tot nu toe.

Dit doen wij door middel van een uitgebreid intakegesprek of met ons digitaal meetinstrument: de Loopbaanontwikkeling scan. Met deze scan brengen wij de kwaliteiten, ontwikkelpunten, drijfveren en interesses van uw medewerker in kaart. De door Matchpartner gebruikte vragenlijsten zijn wetenschappelijk getoetst op betrouwbaarheid en validiteit en leveren een objectief beeld op van diens situatie.

## **ONZE BEGELEIDING**

### ***Coaching Jobsearch Sollicitatietraining***

Vanuit de intake of vanuit de resultaten van de Loopbaanontwikkeling scan stellen wij een maatwerkplan op.

Dit plan bevat een gericht loopbaanprofiel met een concreet plan waarop wij de arbeidsmarktbenadering of loopbaanontwikkeling gaan oppakken.

Wij adviseren hierin ook over eventueel benodigde bij-/omscholing.

Onze professionele begeleiding bestaat uit een mix van aandachtsvelden.

We besteden aandacht aan uw medewerkers kwaliteiten en valkuilen, diens positionering op de arbeidsmarkt en professionele ontwikkelingsmogelijkheden.

Voorbeelden hiervan zijn: inzicht in (gedrags)patronen, zelfbewust zijn, keuzes kunnen maken, effectief omgaan met tegenstrijdige belangen/meningen, leren loslaten en nieuw gedrag ontwikkelen.

Mogelijke vormen van coaching zijn: face to face contact, e-coaching (mail), Skype-sessies, individuele – en/of groepssollicitatietraining.

Deze combinatie van werkvormen versnelt het resultaat van de coaching en is doelgericht.

Wij kijken naar uw medewerker's cv en sollicitatiebrieven zodat diens kwaliteiten, ambities en onderscheidend vermogen goed naar voren komen.

Daarnaast geven wij begeleiding voor het opzetten en/of professionaliseren van het LinkedIn profiel en ondersteunen wij in doelgericht netwerken.

We ondersteunen uw medewerker om zich te profileren en te presenteren.

Vervolgens gaan we samen met uw medewerker de arbeidsmarkt gericht benaderen. Wij gaan samen op zoek naar passende\* vacatures en waar mogelijk, stellen wij uw medewerker gericht voor bij onze opdrachtgevers.

Wij zoeken actief mee op de arbeidsmarkt en zijn creatief in het benaderen van potentiële werkgevers.

*\*Passend is volgens de UWV-norm; structureel werk met een loonwaarde van ten minste 65% van het oorspronkelijke loon. Een adequaat spoor 2 traject is afgerond en/of medewerker werkt in een werkervaringsplaats of proefplaatsing rekening houdend met de belastbaarheid en urenbeperking.*



## ONDERSTEUNEND VOOR U ALS WERKGEVER

- Snelheid, binnen 5 werkdagen een kennismakingsgesprek of intake;
- Vrijblijvend kennismakingsgesprek;
- Korte lijnen en frequente verslaglegging (eens per twee weken) per mail;
- Verslaglegging is Wet Verbetering Poortwachterproof en concreet;
- Advies op het gebied van HR, arbeidsrecht en wetgeving;
- Deelname is niet vrijblijvend. Wij spreken de medewerker aan indien deze onvoldoende inspanningen laat zien.

## INTERESSE?

Neem contact op met één van onze consultants Arbeidsmobiliteit:

Kitty van de Vossenberg	06 – 53 55 56 52	<a href="mailto:kitty@matchpartner.nl">kitty@matchpartner.nl</a>
Miriam van der Elst	06 – 30 04 89 75	<a href="mailto:miriam@matchpartner.nl">miriam@matchpartner.nl</a>

Of neem contact op met ons hoofdkantoor in Leiden:

E: [Info@matchpartner.nl](mailto:Info@matchpartner.nl)

T: 071- 5150585

W: [www.matchpartner-arbeidsmobiliteit.nl](http://www.matchpartner-arbeidsmobiliteit.nl)

Wij maken graag kennis met u en uw medewerker, zodat u kunt ervaren of u het vertrouwen voelt dat wij concreet wat voor u kunnen betekenen.

Ons hoofdkantoor is gevestigd in Leiden en we werken op locaties in alle regio's van het land.